



حديد الإمارات
emirates steel

إحدى شركات صناعات a SENAAT company



حديد الإمارات
emirates steel
إحدى شركات صناعات a SENAAT company

shaping the future

Emirates Steel Industries PJSC
Abu Dhabi, United Arab Emirates
Telephone: +971 2 5511 187, Fax: +971 2 5072 650
emiratessteel.com

CONTENTS

COMPANY OVERVIEW	4-7
History	4
About Emirates Steel	6
CORPORATE PHILOSOPHY	8
PRODUCT RANGE	10-13
Heavy Sections	13
Reinforcing Bars	13
Wire Rod	13
Direct Reduced Iron	13
Steel Billets	13
QUALITY ASSURANCE	14-15
HEALTH, SAFETY AND THE ENVIRONMENT	16-19
Health and Safety	16
Environment and Green Initiatives	18
HUMAN RESOURCES	20-21
Emiratization	20
Scholarship Programs	20
MILESTONES	22-23
THE FUTURE	24-25

COMPANY OVERVIEW

History

For more than a decade, Abu Dhabi has been diversifying its economy to accelerate the growth of its non-oil based sectors and the creation of industries based on economic cluster principles. In 1998, The General Holding Corporation (SENAAT), the parent company of Emirates Steel, began the development of a significant and sustainable upstream steel business to complement downstream private sector investments. SENAAAT's chosen platform to implement this plan was an existing SENAAAT business, the Musaffah-based Emirates Iron and Steel Factory (EISF).

EISF was created as an unincorporated business directly controlled by SENAAAT to satisfy the growing demand for quality steel products for the construction sector in the United Arab Emirates (UAE). EISF's operations represented a relatively simple business, being a re-roller of imported steel billets, producing deformed concrete reinforcing bar (rebar) for sale in the domestic UAE market.

With a view to achieve the strategic ambitions set by its parent company SENAAAT and the Government of Abu Dhabi, Emirates Steel initiated an expansion program based on a phased approach. In June 2006, the Company launched its Phase 1 Expansion program involving the purchase and construction of two DR Plants (DRP) of 2.2 million MTPA capacity, two Steel Melting Plants (SMP) of 2.0 million MTPA, three Rebar Rolling Mills of 2.0 million MTPA, and a Wire Rod and Coil Rolling Mill of 0.5 million MTPA, together with associated infrastructure and facilities. In June 2008, Emirates Steel launched its Phase 2A Expansion program comprising a 2.0 million MTPA DRP, 1.6 million MTPA SMP, and associated infrastructure and facilities, then in September 2009, the Company launched its Phase 2B Expansion program comprising a 1 million MTPA Heavy Sections Rolling Mill. Phase 1 was successfully completed in June 2009; Phase 2A was completed in April 2011, while Phase 2B was commissioned in December 2011.



“Emirates Steel is the only integrated steel plant in the UAE, utilizing the latest technology to produce high quality rebar, wire rod and heavy sections”

About Emirates Steel

Emirates Steel is wholly owned by SENAAT, the UAE's largest industrial conglomerate and a driving force for implementing the Abu Dhabi government's industrial diversification policy. Strategically located in the Industrial City of Abu Dhabi, in Musaffah, Emirates Steel is the only integrated steel plant in the UAE, utilizing the latest technology to produce high quality rebar, wire rod and heavy sections.

Expansion at a Glance

	Phase 1 Expansion	Phase 2 Expansion
Project value	AED 4 billion (US\$ 1.1 billion)	AED 6 billion (US\$ 1.6 billion)
Project start date	June 2006	June 2008
Date of completion	June 2009	December 2011
Total plant area	0.9 square kilometers	0.8 square kilometers
Rolling capacity	2.5 million MTPA	1 million MTPA

Steel products	Wire rod and reinforced bars	Heavy and jumbo sections
Expansion facilities	2.2 million MTPA Direct Reduction Plant (2)	2.0 million MTPA Direct Reduction Plant
	2.0 million MTPA Steel Melt Plant (2)	1.6 million MTPA Steel Melt Plant
	2.0 million MTPA Rebar Rolling Mill (3)	1 million MTPA Heavy Sections Rolling Mill
	0.5 million MTPA Wire Rod and Coil Rolling Mill	

Established in 1998, Emirates Steel grew in a relatively short period of time from a simple re-roller of imported steel billets to a complex integrated manufacturing plant, using modern solutions to meet market demand and to generate value for its various stakeholders. In 2012, the Company achieved a capacity of 3.5 million MTPA, following two expansions and an investment of AED 10 billion (US\$ 2.72 billion).

Emirates Steel's underlying business goal is to be an efficient and competitive producer of finished steel products. To achieve this, the Company continually and significantly invests in expansions in the areas of processing, manufacturing and information technology. In addition, these investments help to improve product and service quality, reduce the Company's environmental footprint and increases safety for its workers and customers.

CORPORATE PHILOSOPHY

“be recognized as a leading regional supplier of the highest quality products and services”

Vision

The vision of Emirates Steel is to be recognized as a leading regional supplier of the highest quality products and services, to contribute to the creation of employment opportunities locally, to assist in the development of our community and to conduct its operations in line with best practices concerning health, safety and environmental considerations.

Mission

The mission of Emirates Steel is to supply the construction and oil & gas sectors with bespoke and high quality steel products, to adopt safe and environmentally-friendly work practices across our business, and to engage, develop and inspire our workforce to excel.

Values

Our core values focus on creativity, innovation and quality; in addition to honesty and integrity across our business. We concentrate on continuous improvement in all areas with a key focus on health, safety, the environment and employee development and recognition.

Business

The core business functional departments are consolidated into eight major divisions: Strategy and Projects, Operations, Marketing, Finance and Shared Services, Sales, Procurement and Logistics, Administration Support and Standards and Audit.





PRODUCT RANGE

Emirates Steel's product range includes straight length reinforcing bar (rebar) and rebar in coil, wire rod, hot rolled structural steel sections, which include beams, columns, channels, angles and sheet piles; direct reduced iron and steel billets.

The completion of the Phase 3 expansion will enable the Company to produce coil from 1 millimeter to 25 millimeters thick and 1 meter to 2 meters wide, complementing the existing Emirates Steel product portfolio.

Upon the completion of its expansion programs, Emirates Steel will be one of the few regional integrated steel producers supplying an incomparable range of products within the UAE and to export markets including Europe, America, the subcontinent, Asia and the Middle East and North Africa region.

Quality Products

At Emirates Steel, we take pride in creating world standard products. In acknowledgement of our commitment, we have been awarded some of the top industry certifications.

- Sheikh Khalifa Excellence Award (SKEA 2012)
- QSC Certification from the American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the manufacture of concrete reinforcing bar
- CE Marking for the Heavy Section Mill from UK CARES
- Grade B500B rebar and coil Certification from UK CARES
- The prestigious Emirates Quality Mark from ESMA
- Saudi Quality Mark from SASO
- GCC's first sustainable reinforcing steel certification from UK CARES
- Accreditation by the Dubai Central Laboratory Department (DCLD) of the Dubai Municipality



“we have been awarded top industry certifications”

Heavy Sections

Emirates Steel is the only producer of jumbo and heavy sections in the Middle East.

Medium, heavy and jumbo sections are long steel products used in the construction sector and also in the production of structures for industrial and engineering applications. In the UAE, the industrial followed by non-residential construction sectors are the dominant sources of demand for such products, including high-tech office and hotel constructions and lower technology warehouse structures. Medium, heavy and jumbo sections are also used in many other structures for the oil & gas, electrical transmission and petrochemical industries.

Emirates Steel has the capacity to produce a wide range of structural sections from approximately 200 to 1,000 millimeters in depth, including jumbo sections. The Company's Heavy Sections Mill produces parallel-flange beams, columns and bearing piles with up to 1,016 millimeter web depth and 419 flange widths, up to 430 millimeter parallel flange channels, 250 millimeter angles, 750 millimeter U-sheet piles and 630 millimeter Z-sheet piles using 350x220 millimeter blooms and up to 1050x460x120 millimeter beam blanks as starting material.

Emirates Steel produces structural steel products on HRM4 to the following standards and grades of their equivalent: Standards - EN, BS, JIS, ASNZS, and W Series. Grades- S275 to S460 down to schedule J2, ASTM A572 G50 and A992.

The Company also produces its own bespoke sheet piling designs including EN Grades S355 GP, S420 GP and S450 GP.

Wire Rod

Emirates Steel is recognized as one of the leading wire rod producers in the GCC. Wire rod is used in the construction sector and for a host of other product applications such as fencing materials, nails, pins and many engineering applications. The Company's carbon steel wire rod corresponds to HS trade code 7213 and all sub-headings.

Reinforcing Bars

Emirates Steel is a leading producer of hot rolled reinforcing bars (rebar). Rebar is a long steel product used exclusively in civil engineering and building projects to provide tensile strength to concrete. It is typically produced as a deformed round, either in straight lengths or in coil. Deformed rounds have ridges or notches to provide greater adherence to the concrete.

The Company's rebar is regarded as a premium quality product due to the sourcing of premium quality iron ore, the state-of-the-art assets used in the manufacturing process and the implementation of internal quality control procedures. In 2010, Emirates Steel was awarded certification to manufacture Grade B500B rebar and coil, in addition to Grade 460B.

Direct Reduced Iron

Emirates Steel also has the capacity to produce and sell DRI (Direct Reduced Iron) as a semi-finished product. DRI is a source of iron produced by heating an iron pellet at temperatures high enough to reduce its oxygen content, but below its melting point. DRI is used as an alternative material to scrap steel in Electric Arc Furnace (EAF) based steelmaking.

Steel Billets

Continuous casting is used to manufacture uniform billets quickly and efficiently. Billets are processed into rebar, wire rod or coil in the Company's rolling mills. In addition, Emirates Steel supplies high quality steel billets of variable length, profile and chemistry, enabling the Company to meet its customer requirements and industry quality specifications.





QUALITY ASSURANCE

As part of the Company's commitment to deliver consistently high quality products, Emirates Steel manufactures steel products using state-of-the-art technology, operates industry best practice in manufacturing and implements an integrated management system conforming to local and international standards.

“customers receive the highest quality products”

Emirates Steel's management system provides a systematic and standard approach in ensuring product quality, consistency and traceability from the raw materials to the finished products and from the supply chain through to the end users. The Company's processes and procedures take into account the customer requirements and industry needs by producing bespoke products that meet exacting specifications. The Company's final products are verified and certified by independent local and international certification authorities against industry standards and specifications.

The UK Certification Authority for Reinforcing Steels (CARES) certified the Emirates Steel's management system for conformity to international standard ISO9001:2008 for Quality Management System and gave the CARES Quality Mark to its steel reinforcing bars and rebars in coils for conformity to international standards BS 4449:1997 Grade 460B and BS 4449:2005 Grade B500B standards.

The demand for steel products in nuclear projects in the region prompted the Company to secure the approval from the American Society of Mechanical Engineers (ASME). Emirates Steel is certified by ASME as an approved material organization for ferrous materials with a quality system program conforming to applicable requirements of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code Section III Div 2 and Nuclear Quality Assurance NCA 3800. Emirates Steel is the 4th company in the world to be awarded such a certificate of approval for reinforced steel bar from ASME.

When Emirates Steel expanded and diversified into producing steel structural products, it ensured that all new products adhere to the high standards of quality the company has been maintaining over the years. UK CARES certified Emirates Steel's factory production control for the manufacture of structural steel products certified as complying with the Construction Products Directive (CPD) 89/106/EEC, amended by 93/68/ECC of the Council of European Communities (EEC) for BS 10025 2004 part 2 for non-alloy structural steels and approved the heavy section products for CE Marking.

Rigorous annual assessments and surveillance audits, verification of production, and technical tests are conducted independently by relevant certification authorities to ensure consistent conformity of the company to the relevant standards.

To ensure customers receive the highest quality products, finished goods are made available for dispatch only after thorough inspection, testing and classification by highly-qualified and experienced personnel from the Technical Services Department. Testing and inspection are carried out in well-equipped laboratories and inspection facilities using international test standards based on customer requirements. Test certificates validating the quality attributes of products are also issued to customers.

As proof of its success in all aspects of its business, Emirates Steel won in 2012 the prestigious Sheikh Khalifa Excellence Award (SKEA) after careful assessment of its business procedures.



HEALTH, SAFETY AND THE ENVIRONMENT

Emirates Steel is committed to the health, safety and wellbeing of its employees and recognizes occupational health as an integral part of its business performance. The Company is also committed to continued compliance to all environmental regulations, to protect present and future human wellbeing in our local environment. Our employees are educated in the rules of environmental compliance required by our Company and are trained to respond, if necessary, to any threat to the environment. All Emirates Steel facilities are being developed to reduce the Company's environmental footprint. Over the years, the Company has improved its processes and controls, invested capital to increase efficiency and decrease energy use and has fostered a culture of resourcefulness and accountability.

“Our employees are educated in the rules of environmental compliance required by our Company and are trained to respond, if necessary, to any threat to the environment”



Health and Safety

Emirates Steel is fully committed to reducing accidents in the workplace, thus making health and safety the Company's number one priority. To achieve this, Emirates Steel is pursuing continuous improvement through the implementation of a behavioral safety program designed to improve awareness. All employees and contractors are encouraged to act safely and report unsafe acts and conditions so that action can be taken to remove or control a potential hazard. Health and safety training is offered to all employees and is supplemented with focused campaigns to further improve the health and safety culture.

An online reporting system using the latest technology is used to capture near and actual incidents to ensure that corrective action is taken in real-time. This is all underpinned by a comprehensive health and safety management system that puts in place robust procedures to control or mitigate risk.

A strict system of inspections and audits at all levels of the Company structure has been designed to provide a framework for self-regulation and continuous performance improvement.



“During the design process, the Company develops a life cycle economic model that examines environmental and cost implications of process choice and the new technology to be adopted”

Environment and Green Initiatives

Emirates Steel strives to minimize the environmental impact of its industrial activities in different stages of its operations process. The Company is committed to adopting the latest innovations in energy efficiency and sustainable practices.

Energy Conservation

Emirates Steel's energy conservation initiative starts by selecting the low impurities raw materials and Ferro-alloys. The Company is committed to procure iron ore pellets with high iron and low impurities content (each 1 per cent increase in Fe saves 6-8 per cent of energy consumption).

The initiative also covers the steel production process by charging hot DRI at (600oC) to the Electric Arc Furnace, which reduces energy consumption by at least 20 per cent. Emirates Steel reduces carbon emissions through the promotion of energy efficiency practices and the recovery of waste heat measures wherever possible.

Pollution Prevention

Fume treatment plants are present at Emirates Steel facilities to remove all dust and particles from emissions to promote a clean, healthy and safe working environment. The Company analyzes its air emissions and waste water generated from the plants and measures noise levels to comply with environmental federal law and international standards.

The DRP plants produce wet CO₂ as a by-product during the iron reduction process. Emirates Steel is looking at options for utilizing the CO₂ gas generated. One option under consideration is providing the CO₂ to oil producing companies for injecting it into the oil fields to enhance oil recovery.

By-products and Waste Reduction

Emirates Steel has long term contracts with a group of certified service providers with whom the waste management activities are carried out inside and outside Emirates Steel round the clock.

Waste management covers mainly the collection, transport, segregation, processing or disposal, and managing and monitoring of waste and by-product materials. All waste materials, whether solid or liquid, hazardous or non-hazardous, fall within the scope of waste management according to agreed standards.

Additionally, Emirates Steel is considering proposals from suppliers that identify opportunities for 100 per cent utilization and re-use of steel manufacturing by products. Although it is still early in the evaluation process, Emirates Steel is working pro-actively with potential suppliers to progress options that will eliminate by-products and waste.

Slag Management

Whenever iron and steel are being produced, slag will be generated as a by-product. Slag is the solid material that results from the interaction of flux and impurities in the smelting and refining of metals. Generated slag in the Emirates Steel process is an environmentally safe and valuable by-product. Approximately 0.145 ton of slag is generated for every ton of steel produced.

Emirates Steel processes its slag into different sizes, after separating the metallic pieces for recharging them back into the Electric Arc Furnace. The processed slag is used as aggregate for roads (coarse size as sub-base and fine size as top layer), railway ballast, waterway construction, reefs (big lumps of slag used for fixing of coral larvae to improve the marine life), while the rest of the processed slag is used for land filling.

Sustainability

The steel production industry can only show sustained development if the negative impact on the environment, society and economy is minimized; this is one of Emirates Steel's commitments. Being a leader in the UAE steel industry, the Company is aware of its important role and responsibility for sustainable development.

Emirates Steel strives to reduce the impact on the environment from production activities as well as aiming to provide a favorable living environment for the UAE community by conducting business in a socially and environmentally responsible manner, preventing environmental pollution and reducing the generation of wastes during production.

The long-term plans of Emirates Steel envisage an increase in environmental investments, enabling the Company to rank among the best GCC companies in terms of environmental protection, thus strengthening its competitive advantage and contributing to the Company's sustainable development. All this will ensure that the Company adheres fully to the world's environmental standards.

HUMAN RESOURCES

Emirates Steel considers its employees to be one of the most important assets. With ongoing expansion plans, the Company's Human Resources Department has put emphasis on recruiting high-caliber employees to achieve future growth. At present, the Company has around 1,800 employees of more than 30 nationalities.

Emiratization

Emirates Steel has created an increasing number of opportunities for UAE nationals to engage in operational, engineering and administrative activities. The objective is to equip and empower future generations of nationals with the necessary expertise, competencies, abilities and drive to develop and support the growth of the UAE industrial sector.

Emirates Steel's recruitment strategy focuses on maintaining a steady and healthy flow of fresh and experienced nationals joining the business. All new employees attend the Najah Individual Development Program, which supports the development of UAE nationals and tracks and monitors the progress of national employees throughout their training. In addition, the HR Training and Career Development team provides mentoring, coaching and guidance to nationals who are operational, under development or on scholarship programs. The HR team supports a learning and development culture for all employees, mainly nationals, through IDP and Performance Management Systems, which are key tools for personal and career development.

Existing employees are also provided with a Career Development Plan (CDP), which is a road map for their future target positions. The program provides a sense of ownership so that individuals reach targeted positions within a specific timeframe. UAE national employees also benefit from study leave programs, which allow both the individual and the Company to plan ahead for their personal development against the organization's future plans.

Scholarship Programs

Emirates Steel has deployed a strategic talent management pool of UAE nationals who are studying at local universities, colleges and vocational high schools, including the Higher Colleges of Technology (HCT), Abu Dhabi Vocational Education Training Institute (ADVETI), Institute of Applied Technology (IAT), the Vocational Education Development Centre (VEDC), and other educational institutions in Abu Dhabi.

As part of its corporate social responsibility, Emirates Steel sponsors high school graduates with the goal of developing a talent pool of technically qualified nationals to further support its Emiratization drive. To ensure their development, rigorous orientation and skill enhancement programs are in place to support and deliver required job competencies.

Emirates Steel has developed tailor-made programs to ensure the delivery of the required expertise and core technical competencies through vocational certification, diploma and bachelor degree programs. These qualifications have been approved by the UAE Ministry of Higher Education and are internationally recognized.



“Emirates Steel considers its employees to be one of the most important assets”

MILESTONES

1998: Emirates Steel was established to satisfy the growing demand for quality steel products for the construction sector in the UAE.

October 2001: The initial plant (RM1) was commissioned with a design capacity of 500,000 metric tons per annum (MTPA).

January 2006: Phase 1 Expansion Program was launched involving the purchase and construction of 1.6 million MTPA Direct Reduction Plant (DRP), 1.4 million MTPA Steel Melt Plant (SMP), 0.62 million MTPA Rebar Rolling Mill (RM2), 0.48 million MTPA Wire Rod and Coil Rolling Mill (RM3), together with associated infrastructure and facilities.

February 2008: Launch of the Phase 2A Expansion Program comprising a 1.6 million MTPA DRP, 1.4 million MTPA SMP and associated infrastructure and facilities.

June 2008: Commencement of the engineering and civil works of the Phase 2 Expansion Program at a cost of AED 7 billion (US\$ 1.9 billion).

February 2009: International certification body TUV Nord certified Emirates Steel's Integrated Management System (IMS).

June 2009: Emirates Steel put its Environmental Monitoring Plan into action to fulfill the requirements of the Environmental Agency in Abu Dhabi (EAD).

June 2009: His Highness General Sheikh Mohammed Bin Zayed Al Nahyan, Crown Prince of Abu Dhabi and Deputy Supreme Commander of the UAE Armed Forces inaugurated Phase 1 of Emirates Steel's AED 10 billion Expansion Plan.

September 2009: Launch of Phase 2B which includes a 1 million MTPA Heavy Sections Mill.

February 2010: Higher Corporation for Specialized Economic Zones (ZonesCorp) certified Emirates Steel's Environment, Health and Safety Management System (EHSMS) as compliant with the Abu Dhabi Industrial Sector Regulatory Codes of Practice.

May 2010: One million man hours without lost time injury achieved.

August 2010: SENAAT and Emirates Steel secure US\$2.2 billion financing to cover Emirates Steel's Expansion Projects.

November 2010: Emirates Authority for Standardization and Metrology (ESMA) awards Emirates Steel the prestigious Emirates Quality Mark.

April 2011: New training facility set up at the Vocational Education Development Center (VEDC).

April 2011: Phase 2A of the Expansion Project commissioned.

June 2011: Emirates Steel sets new world record in steel making of 34 heats from the EAF producing 5197 tons of liquid steel converted into 4,993.8 tons of billets through the Continuous Casting Machine.

December 2011: First in the region Heavy Section Mill commissioned.

June 2012: Emirates Steel declared fourth rebar manufacturer worldwide to be certified by ASME.

June 2012: Saudi Quality Mark awarded to Emirates Steel.

August 2012: Engineer Saeed Ghumran Al Romaihi appointed CEO.

September 2012: Brand new identity launched.

September 2012: His Highness Sheikh Hazza Bin Zayed Al Nahyan, National Security Counselor and Vice-Chairman of the Abu Dhabi Executive Council, inaugurated completion of second phase of expansion.

September 2012: Plant capacity increased to 3.5 million MTPA.

THE FUTURE المستقبل

تتطلع حديد الإمارات في المستقبل القريب إلى توفير الحلول المتكاملة من منتجات الحديد ودعم الصناعات التحويلية عن طريق توسيع قاعدة منتجاتها لتشمل منتجات الصلب المسطحة كاللغائف والصفائح وغيرها. وبمجرد أن تنجح في تحقيق هذا السعي سوف تتحول الشركة من وضعها الحالي كالمجمع الوحيد المتكامل لصناعة الحديد في الدولة لتصبح من أكبر الشركات من نوعها في منطقة الشرق الأوسط والقادرة على تزويد الأسواق الإقليمية بمجموعة متنوعة من المنتجات النهائية وشبه النهائية.

من جهة أخرى تنظر الشركة إلى المستقبل بعين متفائلة وهي تسعى إلى تنفيذ إستراتيجيتها الهادفة إلى توظيف الوظائف ومنح مواطني الدولة الفرصة للمساهمة في نموها والمشاركة في توسعها. وبناء على هذه الإستراتيجية فإن الشركة تسعى بحلول العام ٢٠١٥ إلى تحقيق الهدف الذي تطمح إليه من وراء سياسة توظيف الوظائف وهو رفع نسبة المواطنين بين صفوفها إلى أكثر من ٥٠ بالمائة.

Emirates Steel is steadily developing into a total steel solutions provider for medium-sized manufacturing industries by expanding further into hot-rolled coil, plates and other high value steel products. Once that is achieved, the Company will progress from being the only integrated steel producer in the UAE to being one of the largest and most competitive, vertically integrated steel producers in the Middle East and one of the very few regional steel producers with a diversified product range.

As Emirates Steel continues to grow and expand, increasing the number of UAE nationals within its workforce has become the next logical and crucial step. As a result, highly-trained and adept UAE nationals are now overseeing Emirates Steel's development; enhancing their capacities as they grow and as the Company expands. Based on this strategic vision, the number of nationals employed at Emirates Steel is expected to grow to almost 50 per cent of the workforce by 2015.

الإنجازات

١٩٩٨: تأسيس حديد الإمارات لتلبية الطلب المتزايد من قبل قطاع الإنشاء والتعمير في دولة الإمارات العربية المتحدة على منتجات الحديد العالية الجودة.

أكتوبر ٢٠٠١: تشغيل أول منشأة لدرفلة الحديد بطاقة إنتاجية بلغت ٥٠٠ ألف طن متري سنوياً.

يناير ٢٠٠٦: إطلاق المرحلة الأولى من مشروعات التوسعة والتي تتضمن وحدة إختزال مباشر للحديد بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٦ مليون طن متري بالسنة ووحدة لصهر الحديد بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٤ مليون طن متري بالسنة ومصنع لدرفلة حديد التسليح بطاقة ٠,٦٢ مليون طن متري بالسنة ومصنع لدرفلة لفائف أسلاك الحديد بطاقة ٠,٤٨ مليون طن متري بالسنة والمنشآت والبنى التحتية التابعة لها.

فبراير ٢٠٠٨: إطلاق حديد الإمارات للمرحلة الثانية (أ) من مشروع التوسعة والتي تتضمن وحدة إختزال مباشر للحديد بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٦ مليون طن متري بالسنة ووحدة لصهر الحديد بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٤ مليون طن متري بالسنة والمنشآت والبنى التحتية التابعة لها.

يونيو ٢٠٠٨: بدء أعمال هندسة وبناء المرحلة الثانية من مشروعات التوسعة بكلفة ٦ مليارات درهم إماراتي (١,٦ مليار دولار أمريكي).

فبراير ٢٠٠٩: حصول الشركة على شهادة إعتراف المنظمة الدولية «تي يو في نورد».

يونيو ٢٠٠٩: حديد الإمارات تضع خطة لمراقبة البيئة تتلاءم مع شروط ومتطلبات هيئة البيئة في أبوظبي موضع التنفيذ.

يونيو ٢٠٠٩: الفريق الأول سمو الشيخ محمد

بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة يفتتح المرحلة الأولى من مشروعات التوسعة البالغ إجمالي قيمتها ٤ مليارات درهم (١,١ مليار دولار).

سبتمبر ٢٠٠٩: إطلاق المرحلة الثانية (ب) من مشروع التوسعة والتي تشتمل على مصنع لدرفلة المقاطع الثقيلة بطاقة إنتاجية تبلغ مليون طن متري بالسنة.

فبراير ٢٠١٠: المؤسسة العليا للمناطق الاقتصادية المتخصصة تمنح الشركة شهادة إعتراف بنظامها الخاص بإدارة البيئة والصحة والسلامة لمطابقتها لمواصفات ومعايير المؤسسة المتعلقة بقواعد وأصول الممارسات العملية.

مايو ٢٠١٠: حديد الإمارات تنجز مليون ساعة عمل من دون حوادث مضيعة للوقت.

أغسطس ٢٠١٠: الشركة القابضة العامة (صناعات) وشركة حديد الإمارات تحصلان على قروض مالية بقيمة ٢,٢ مليار دولار لتغطية إحتياجات مشاريع الشركة التوسعية.

نوفمبر ٢٠١٠: هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس تمنح شركة حديد الإمارات علامة الجودة الدماراتية.

أبريل ٢٠١١: حديد الإمارات ومركز التعليم والتأهيل المهني يؤسسان معهداً لتدريب المواطنين.

أبريل ٢٠١١: تشغيل المرحلة الثانية (أ) من مشروع التوسعة.

يونيو ٢٠١١: حديد الإمارات تحقق رقماً قياسياً

عالمياً في صهر الحديد في إنتاج الصلب من أفران القوس الكهربائي باستخدام الحديد المختزل حيث تعدى فرن القوس الكهربائي طاقته التصميمية منتجاً ٣٤ شحنة معدنية بإجمالي ٥١٩٧ طناً من المعدن السائل وإجمالي ٤٩٩٣,٨ طناً من كتل الصلب.

ديسمبر ٢٠١١: تشغيل مصنع درفلة المقاطع الإنشائية الثقيلة وهو المصنع الأول من نوعه في منطقة الشرق الأوسط.

يونيو ٢٠١٢: حديد الإمارات تحصل على إعتراف الجمعية الأميركية للمهندسين الميكانيكيين بقدرتها على تزويد المؤسسات النووية بحديد التسليح وهي المصنّع الرابع من نوعه في العالم والأول في منطقة الخليج الذي ينال إعتراف الجمعية الأميركية.

يونيو ٢٠١٢: حديد الإمارات تحصل على علامة الجودة السعودية.

أغسطس ٢٠١٢: تعيين المهندس سعيد غمران الرميثي رئيساً تنفيذياً للشركة ليكون بذلك أول مواطن إماراتي يحتل هذا المنصب.

سبتمبر ٢٠١٢: إطلاق الهوية المؤسسية الجديدة للشركة.

سبتمبر ٢٠١٢: سمو الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان، مستشار الأمن الوطني نائب رئيس المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي، يدشن رسمياً المرحلة الثانية من مشروع توسعة حديد الإمارات.

سبتمبر ٢٠١٢: مستوى إنتاج الشركة لمنتجات الحديد النهائية يرتفع إلى ٣,٥ مليون طن متري سنوياً.

الموارد البشرية

التوطين

تعمل حديد الإمارات جاهدة على إستقطاب وجذب أكبر عدد ممكن من شباب الوطن الساعين وراء فرص العمل إما من الخريجين الجدد أو أصحاب الخبرة والمهارات العملية. ومن خلال توفير فرص التدريب العملي والميداني لشباب الوطن الذين يتابعون دراساتهم في الجامعات والكليات والمعاهد، تمنح الشركة هؤلاء الشباب بمجرد تخرجهم إمكانية الإلتحاق بأقسام الإنتاج والصيانة والإدارة في منشأتها. وتوسع الشركة من وراء ذلك إلى منح شباب الوطن الخبرات اللازمة لتطوير القطاع الصناعي في الدولة مستقبلاً.

وتتركز إستراتيجية الموارد البشرية في الشركة على إختيار وتوظيف المواطنين المؤهلين لإستلام المناصب وتولي المسؤوليات على أن يبدأوا مشوارهم العملي بالمشاركة في برنامج «نجاح» للتطور الفردي والذي يدعم عملية تنمية المواهب الشابة لدى المواطنين ويراقب مدى تقدمهم في استيعاب برامج التدريب وموادها. وبالإضافة إلى ذلك يتولى فريق التدريب والتطوير في الشركة توفير المعلومات والإرشادات للمواطنين الملتحقين في عملهم بالشركة إلى جانب الذين هم تحت التطوير أو الذين حصلوا على منح دراسية لمتابعة علومهم. وعلى هذا الأساس يرسخ فريق الموارد البشرية في الشركة ثقافة التغيير من خلال برامج التطوير الفردي وأنظمة إدارة الأداء وكلاهما أدوات أساسية للتطوير الفردي والمهني.

كما يشارك المواطنون العاملون في الشركة بخطة للتطوير المهني وهي التي تزودهم بخارطة الطريق لتحقيق التقدم في مستقبلهم المهني وتمنحهم الحافز لبلوغ طموحاتهم العملية في أقرب فرصة ممكنة وخلال مهلة

تولي حديد الإمارات عملية توظيف وتدريب وتأهيل كوادرها البشرية أهمية كبرى خصوصاً وأنها تقوم حالياً بدراسة العديد من المشاريع التوسعية التي تحتم عليها أن تسعى لجذب الكفاءات التي تمتلك الخبرات العملية والمؤهلات التي تتيح لها تحمل المسؤوليات والمهام التي تلعب دوراً رئيسياً في إنجاح أنشطة الشركة. ولهذا إرتفع عدد العاملين في الشركة على مدى السنوات حتى وصل إلى حوالي ١,٨٠٠ موظف.

محددة. كما يستفيد الشباب المواطن من برامج الإجازة الدراسية والتي تفتح المجال واسعاً أمام الموظفين والشركة على حد سواء للتخطيط مسبقاً للتطوير الفردي المرتكز على التطلعات المؤسسية المستقبلية.

المنح الدراسية

تختار حديد الإمارات سنوياً مجموعة من شباب الوطن الذين يتابعون دراساتهم العليا في المؤسسات التعليمية الكبرى في الدولة والتي وقعت معها مذكرات تفاهم مثل كليات التقنية العليا ومعهد أبوظبي للتعليم والتدريب المهني ومعهد التكنولوجيا التطبيقية ومركز التعليم والتأهيل المهني ومؤسسات أخرى في أبوظبي لتمكينهم من متابعة دراساتهم الفنية من خلال برنامجها للمنح الدراسية.

وكجزء من مسؤوليتها الإجتماعية تقدم الشركة المنح الدراسية لخريجي المدارس الثانوية من مواطني الدولة من أجل إعدادهم في المجال الفني ومنحهم القدرات التقنية التي تخولهم الإلتحاق بصفوفها بعد التخرج ودعم مسيرتها الهادفة إلى توظيف المواطنين. ولكي تضمن الشركة تطورهم الفردي فهي تحثهم على المشاركة في برامج تطوير المهارات التي تصقل مواهبهم بحسب متطلبات الوظائف المتاحة.

وبموجب مذكرات التفاهم التي أبرمتها الشركة مع المؤسسات التعليمية فقد نجحت في تطوير البرامج والمناهج الدراسية التي تركز على المهارات الفنية الأساسية التي تحتاجها في منشأتها والتي يمكن لشباب الوطن الحصول من خلالها على الشهادات المهنية أو الدبلوما أو البكالوريوس بإعتراف من وزارة التعليم العالي في الدولة وخارجها.

« تولي حديد الإمارات عملية توظيف وتدريب وتأهيل كوادرها البشرية أهمية كبرى »

« توفر الشركة التدريب اللازم للموظفين على الصحة والسلامة وتواكبه الحملات المتخصصة والمركزة لتعزيز هذه الثقافة المؤسسية وتعميقها »



وفي الوقت نفسه فإن الشركة توفر التدريب اللازم للموظفين على الصحة والسلامة وتواكبه الحملات المتخصصة والمركزة لتعزيز هذه الثقافة المؤسسية وتعميقها.

ومن ناحية أخرى فقد استحدثت الشركة نظاماً إلكترونياً يعمل بواسطة شبكة المعلومات للإبلاغ عن الحوادث الفعلية أو المحتملة من أجل إتخاذ الإجراءات التصحيحية لها قبل فوات الأوان. ويعتبر هذا النظام جزءاً من برنامج إدارة الصحة والسلامة الشامل الذي يتضمن مجموعة من الإجراءات الفعالة للتحكم بالمخاطر أو لتفاديها.

كما تم تصميم نظام حازم للمراقبة والتدقيق على كافة مستويات الشركة لوضع إطار عملية التحكم الذاتية وتحسين الأداء المستمر.

الصحة والسلامة

تلتزم حديد الإمارات إلزاماً كاملاً بخفض حوادث العمل ووضع صحة وسلامة الموظفين في المرتبة الأولى على قائمة إهتماماتها.

ومن أجل تحقيق ذلك تسعى الشركة إلى تحسين برنامجها للسلامة السلوكية بشكل دائم ومستمر بهدف تطوير الوعي لدى الموظفين.

وبناء على ذلك فقد حثت الموظفين والمقاولين على التقيد بشروط السلامة والإبلاغ عن التصرفات والأوضاع غير الآمنة بهدف إتخاذ الإجراءات اللازمة لإزالة المخاطر أو تفاديها أو التحكم بها.

الصحة والسلامة والبيئة

تلتزم حديد الإمارات بضرورة الحفاظ على صحة وسلامة موظفيها والمجتمع من حولها وبضرورة تطبيق شروط وقوانين وتشريعات حماية البيئة التي تعمل وتحيا فيها من التلوث. ولتحقيق هذا الغرض فقد وفرت الشركة التدريب اللازم لموظفيها حول أساليب ضمان صحة وسلامة المجتمع من حولهم وحماية البيئة من التلوث والإستجابة لأية حالات طارئة قد تضر بالبيئة أو بسلامة المجتمع. وبالإضافة إلى ذلك فقد تم تصميم منشآت الشركة وتزويدها بالتقنيات الحديثة التي تساعد على حماية البيئة من التلوث وتحدّ من تسربات الغازات المضرة في الطبقات الجوية.

وعلى مدى السنوات الماضية طورت الشركة عملياتها واستثمرت مبالغ ضخمة في سبيل رفع مستوى أدائها وتطوير فعاليتها وخفض حجم استهلاكها للطاقة ونشر الوعي والمسؤولية البيئية بين موظفيها ومقاوليها لكي تخفض من بصمتها البيئية وتصبح من أولى شركات تصنيع الحديد المتكاملة في العالم والتي تتحكم بإنبعاثات غازات ثاني أكسيد الكربون في الطبقات الجوية وتتبنى المبادرات التي تساعد على خفض حجم استهلاكها للطاقة.

« تلتزم الشركة بتوفير أفضل المنتجات والخدمات لعملائها »

٣٨٠٠ إن سي إيه والمنتجات المطابقة للشروط إيه إس تي إم ٦١٥ إيه ٦٠ وإيه إس إم إي ٢٣٠٠ سي سي. وبحصولها على تلك الشهادة أصبحت حديد الإمارات المصنّع الرابع من نوعه في العالم والأول في منطقة الخليج الذي ينال إعتراف الجمعية الأميركية.

وعندما عززت حديد الإمارات مجموعة منتجاتها بإضافة المقاطع الإنشائية الثقيلة إليها سعت إلى التأكيد لعملائها بأن المنتجات الجديدة تتمتع بصفات الجودة نفسها التي إتسمت بها منتجات الشركة الأخرى منذ سنوات. وبالفعل فقد منحت هيئة كيرز المصنّع شهادة مطابقة المنتج وفقاً لمعايير منتجات البناء رقم إي سي ٨٩٧١.٦ وتعديلاتها رقم إي سي ٩٣٦٧ والصادرة عن مجلس الجماعات الأوروبية لمعايير بي إس ١٠٠٢٠٢٠٤. وبالتحديد الجزء الثاني للمنتجات الهيكلية من الصلب كما منحت العلامة الأوروبية CE لمنتجات المقاطع الإنشائية الثقيلة.

هذا وتخضع كافة المنتجات النهائية لشركة حديد الإمارات للفحص والتدقيق والتصنيف من قبل إدارة الخدمات الفنية من أجل تأكيد إلتزام الشركة بتوفير أفضل المنتجات والخدمات لعملائها. وإضافة إلى ذلك تتولى الشركة إدارة المختبرات ومنشآت الفحص والتدقيق المجهزة بأحدث التقنيات والمزودة بأفضل الأجهزة التي يشرف على تشغيلها خبراء وفنيون وتقنيون متخصصون مهمتهم ضمان جودة ونوعية منتجات الشركة قبل توريدها للعملاء أو تصديرها للخارج. وتعمل هذه المختبرات وفقاً للمواصفات والمقاييس العالمية وطبقاً لشهادات الإعتراف التي حصلت عليها الشركة من جهات دولية مستقلة وموثوق بنزاهتها.

وفي العام ٢٠١٢ حصلت الشركة على جائزة الشيخ خليفة للتميز إعترافاً بدورها المميز في القطاع الصناعي والجهود التي تبذلها للإرتقاء بدورها كمؤسسة رائدة في مجالها.

ويوفر نظام الإدارة المتكامل أسلوباً منهجياً لضمان نوعية المنتج وثباته على هذه النوعية وإمكانية تتبعه من مرحلة المادة الخام إلى المنتج النهائي ومن المصنّع إلى المستهلك. وتأخذ الشركة في حساباتها خلال تلك المراحل إحتياجات المستخدم النهائي والصناعة لكي توفر لهم المنتج الذي يلبي إحتياجاتهم المحددة. وتقوم مؤسسات محلية وعالمية خاصة بالتحقق من نوعية هذه المنتجات ومنحها الشهادات التي تؤكد مطابقتها للمعايير الصناعية المتعارف عليها.

فعلى سبيل المثال قامت هيئة المواصفات البريطانية «كيرز» بمنح نظام الشركة للإدارة شهادة مطابقة مع معيار الإيزو الدولي ٩٠٠١:٢٠٠٨. لنظام إدارة الجودة كما منحت منتجات الشركة من حديد التسليح واللفائف علامة كيرز للجودة وذلك لمطابقة هذه المنتجات للمعايير الدولية بي إس ٤٤٤٩:١٩٩٧ بدرجة ٤٦ بي وببي إس ٤٤٤٩:٢٠٠٥ بدرجة بي ٥٠ بي.

وبالإضافة إلى علامة كيرز للجودة فقد حصلت منتجات الشركة من حديد التسليح واللفائف على شهادة إعتراف إدارة المختبر المركزي التابع لبلدية دبي وعلى علامة الجودة الاماراتية من هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس وعلى علامة الجودة السعودية من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة لتطابقها مع مقاييس بي إس ٤٤٤٩:١٩٩٧ بدرجة ٤٦ بي وببي إس ٤٤٤٩:٢٠٠٥ بدرجة بي ٥٠ بي.

وقد دفع إرتفاع الطلب على حديد التسليح في مشروعات المنشآت النووية في المنطقة شركة حديد الإمارات إلى الحصول على إعتراف الجمعية الأميركية للمهندسين الميكانيكيين بها كمؤسسة قادرة على توريد حديد التسليح إلى الشركات العاملة في القطاع النووي السلمي. وسوف تتيح هذه الشهادة للشركة إمكانية تصنيع المنتجات التي تتماشى مع متطلبات المؤسسات النووية وتزويدها بها، علماً بأن حديد الإمارات قد طورت نظاماً للجودة النووية وفقاً لمعايير إيه إس إم إي

توكيد الجودة

كجزء من التزام الشركة بتوفير منتجات عالية الجودة فإن حديد الإمارات تستخدم أحدث التقنيات المتعارف عليها عالمياً في عملية التصنيع وفقاً لأفضل الأساليب المعتمدة وعن طريق تبني نظام الإدارة المتكامل الذي يتماشى مع المقاييس المحلية والعالمية.



« حصلت هذه المنتجات على شهادات الجودة العالمية »

المقاطع

تعتبر المقاطع الحديدية الإنشائية الضخمة والثقيلة والمتوسطة من منتجات الحديد الطولية التي لا يتم استخدامها في قطاع الإنشاء والتعمير فحسب بل كذلك في صناعة الإنشاءات الخاصة بالتطبيقات الصناعية والهندسية.

وفي دولة الإمارات العربية المتحدة يأتي القطاع الصناعي في المرتبة الأولى لمستخدمي المقاطع الإنشائية، يليه قطاع الإنشاء والتعمير التجاري الذي يشمل أبنية المكاتب ذات المواصفات التقنية العالية والفنادق والمستودعات.

كما يتم استخدام المقاطع الحديدية الإنشائية الضخمة والثقيلة والمتوسطة في قطاعات أخرى متعددة مثل النفط والغاز ونقل الكهرباء والبتروكيماويات.

وتصنع الشركة مجموعة واسعة من المقاطع الهيكلية التي يتراوح عمقها بين ٢٠٠ ملمتر و ١٠٠٠ ملمتر والتي تشمل العوارض والأعمدة وصفائح الركائز بعمق أقصاه ١٦، ١٠ ملمتراً والقنوات المتوازية بعمق ٤٣٠ ملمتراً والزوايا بعمق ٢٥٠ ملمتراً والصفائح بشكل U بعمق ٧٥٠ ملمتراً والصفائح بشكل Z بعمق ٦٣٠ ملمتراً.

وتتم عملية تصنيع المقاطع الإنشائية وفقاً لمقاييس ودرجات متنوعة مثل مقاييس «أي إن» و «بي إس» و «جي آي إس» و «إي إس إن زد إس» و «سلسلة ديليو» ودرجات «إس ٢٧٥» وحتى «إس ٤٦» نزولاً حتى الجدول «جي ٢» و «إي إس تي إم إي ٥٧٢ جي ٥٠» و «إي ٩٩٢». كما تقوم الشركة بتصنيع تصميمات الصفائح التي تتضمن درجات «إي إن إس ٣٥٥ جي بي وإس ٤٢ جي بي وإس ٤٥٠».

حديد التسليح

تعتبر حديد الإمارات من أكبر منتجي حديد التسليح في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، والذي يتم استخدامه في قطاع الإنشاء والتعمير والهندسة المدنية. ولأنه يساعد الخرسانة على تحمل الإجهاد فهو يُعرف بحديد التسليح والخرسانة بالخرسانة المسلحة. ويتم إنتاجه على شكل أطوال أو لفات مثلمة تساعد الخرسانة على المقاومة.

وتنتج الشركة حديد التسليح بنوعيات عالية الجودة مستخدمة لذلك أفضل المواد المستوردة من الحديد الخام ومربعات الصلب والتي يتم تصنيعها وفقاً لأحدث التقنيات المتعارف عليها عالمياً وطبقاً لشروط ومواصفات ومقاييس التحكم بالنوعية التي تتبناها الشركة وتعتمدها في مختبراتها. وبناء على الجهود التي تبذلها الشركة في سبيل تطبيق المواصفات والمقاييس العالمية فقد حصلت في بداية العام ٢٠١٠ على شهادة المواصفات البريطانية «كيرز» التي تتيح لها إنتاج قضبان حديد التسليح واللفائف من فئة «بي ٥٠٠ بي» و «٤٦٠ بي».

اللفائف

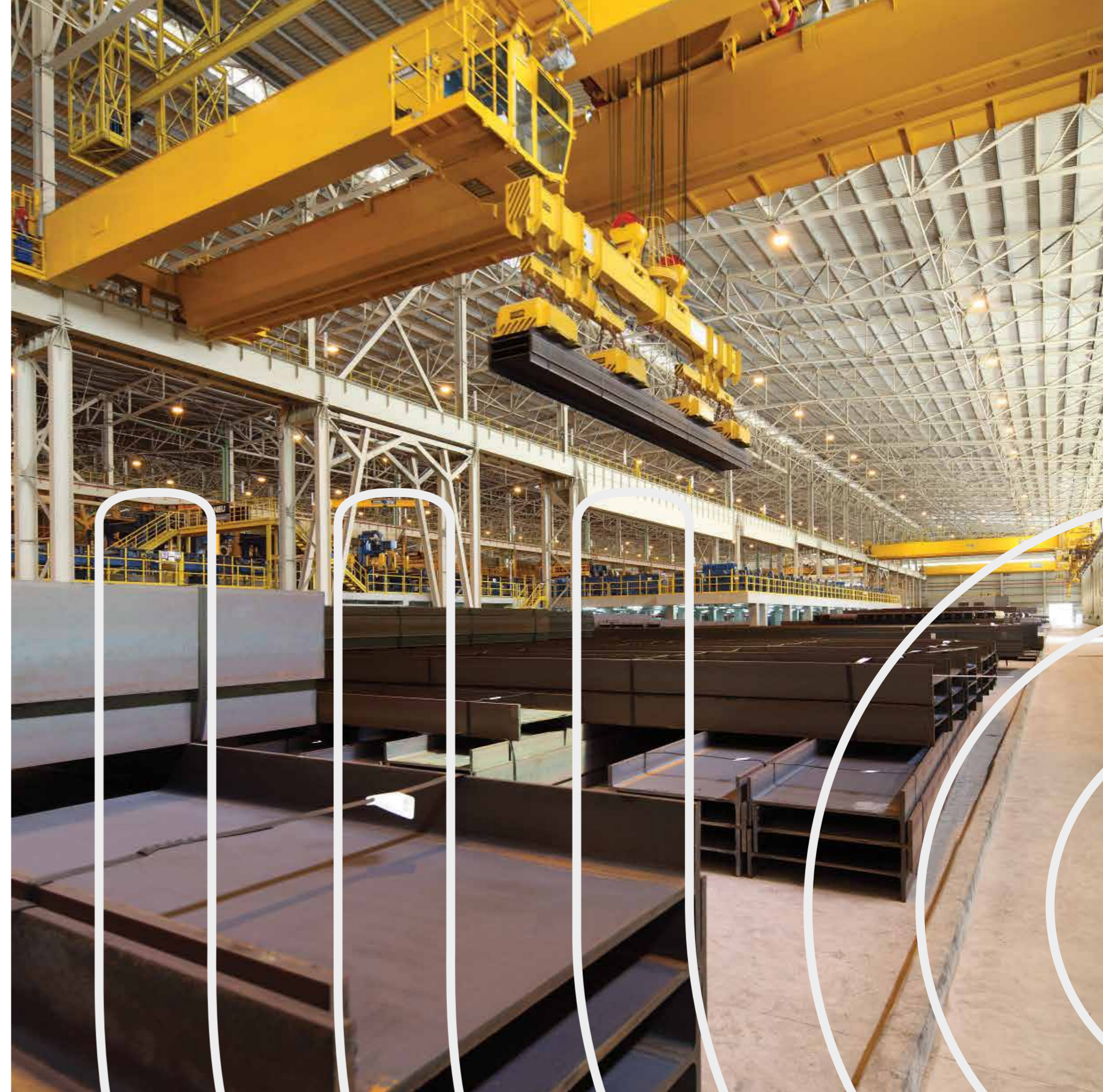
بالإضافة إلى حديد التسليح، تقوم حديد الإمارات بإنتاج لفاائف أسلاك الحديد مما يضعها في مصاف الشركات الكبرى المصنعة لهذه المنتجات في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. ويتم استخدام هذه الأسلاك في قطاع الإنشاء والتعمير بالإضافة إلى مجموعة من التطبيقات الأخرى والتي تشمل مواد التسبيح والمسامير والقطع المعدنية الصغيرة إلى جانب التطبيقات الهندسية. وتتماشى منتجات الأسلاك المدرفلة التي تصنعها الشركة مع نظام تصنيف السلع العالمي المرمز ٧٢١٣ وكافة ملحقاته.

الحديد المختزل

تمتلك الشركة القدرة على إنتاج الحديد المختزل المباشر وبيعه كمنتج شبه نهائي بالإضافة إلى منتجاتها الأخرى من حديد التسليح والأسلاك المدرفلة والمقاطع الإنشائية. ويتم تصنيع الحديد المختزل المباشر أو الإسفننجي، كما يُطلق عليه الإسم، عن طريق انتزاع جزئيات الإسجين من أكاسيد الحديد فيصبح تركيبه الداخلي أشبه بالإسفننج. ويعتبر هذا الحديد منتجاً وسيطاً في صناعة الحديد والصلب حيث يتم إدخاله أفران القوس الكهربائي كمادة خام يتم صهرها وإضافة بعض العناصر إليها من أجل اكتسابها الخواص المطلوبة.

مربعات الصلب

يتم تصنيع مربعات الصلب عن طريق عملية الصب المستمر قبل تحويل هذه المربعات إلى حديد التسليح ولفائف أسلاك الحديد في وحدات الدرفلة. وتقوم الشركة بتزويد عملائها بمربعات الصلب المختلفة الأطوال والمواصفات والعناصر الكيماوية حسب احتياجاتهم ومتطلباتهم العملية.



المنتجات

تشتمل منتجات الشركة على حديد التسليح الذي يتم استخدامه في عمليات البناء والتشييد والأسلاك المدرفلة التي يتم استخدامها في مختلف التطبيقات الهندسية هذا بالإضافة الى المنتجات الشبه نهائية مثل الحديد المختزل المباشر ومربعات الصلب. ومع إستكمال الشركة لمشروعاتها التوسعية في العام ٢٠١٢ أصبح بإمكانها بدءاً من منتصف ذلك العام تصنيع المقاطع الإنشائية الحديدية مثل المقاطع والأعمدة والقنوات والزوايا والصفائح.

وما أن يتم إستكمال المرحلة الثالثة من التوسعة حتى يصبح بإمكان الشركة إنتاج اللفائف المدرفلة على الساخن بسماكة تتراوح بين مللمتر واحد و٢٥ مللمتراً وعرض يتراوح بين متر واحد ومترين مكّملة بذلك ما تصّعه من منتجات أخرى مثل المقاطع الإنشائية الثقيلة وحديد التسليح وأسلاك الحديد المدرفلة.

وبمجرد إنتهاؤها من تنفيذ مشاريعها التوسعية، سوف تصبح حديد الإمارات من أكبر المنشآت المتكاملة لتصنيع الحديد في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي القادرة على تزويد الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية بمنتجات الحديد العالية الجودة بمختلف أنواعها وأحجامها وأشكالها.

منتجات نوعية

تخضع منتجات الشركة ذات المواصفات العالمية للفحص والتدقيق والتصنيف خلال جميع مراحل التصنيع وفقاً للمواصفات والمعايير الدولية المعتمدة. ولهذا حصلت هذه المنتجات على شهادات الجودة العالمية مثل:

- جائزة الشيخ خليفة للتميز ٢٠١٢
- إعتراف الجمعية الأمريكية للمهندسين الميكانيكيين بقدرة الشركة على تزويد المؤسسات النووية بحديد التسليح
- العلامة الأوروبية CE لمصنع المقاطع الإنشائية الثقيلة من كيرز
- علامة الجودة السعودية
- شهادة المواصفات البريطانية «كيرز» لحديد التسليح ولفائف الحديد
- علامة الجودة الإماراتية
- شهادة حديد التسليح المستدام من المؤسسة البريطانية «كيرز»
- شهادة إعتراف إدارة المختبر المركزي التابع لبلدية دبي بجودة منتجات الشركة





المفاهيم

« مهمة حديد الإمارات هي تزويد قطاعات التعمير والإينشاء والنفط والغاز بإحتياجاتها من منتجات الحديد العالية الجودة »

الرؤيا

رؤيا حديد الإمارات هي أن تصبح إحدى الشركات الكبرى الرائدة في مجال تصنيع الحديد في المنطقة وأن تزود عملاءها بأفضل المنتجات والخدمات العالية الجودة في الوقت الذي تسعى فيه لخلق المزيد من فرص العمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة والمساهمة الفعالة في تطوير المجتمع وتنفيذ عملياتها بالشكل الأمثل الذي يضمن صحة وسلامة موظفيها والمجتمع من حولها ونظافة البيئة التي تحيا وتعمل فيها.

القيم

تتمحور قيم الشركة الأساسية حول مبادئ الابتكار والجودة والتنوع بالإضافة الى النزاهة والمصداقية إلى جانب التركيز على إدخال التحسينات المستمرة على كافة أنشطة الشركة وبالأخص في مجالات الصحة والسلامة والبيئة وتطوير قدرات الموظفين والإعتراف الفعلي بإنجازاتهم ونجاحاتهم وجهودهم العملية.

المهمة

مهمة حديد الإمارات هي تزويد قطاعات التعمير والإينشاء والنفط والغاز بإحتياجاتها من منتجات الحديد العالية الجودة وتبني الممارسات العملية السليمة والأمنة والصديقة للبيئة وتوفير فرص العمل المناسبة للكوادر البشرية المؤهلة والسعي لتطوير طاقاتها وقدراتها من أجل إنجاح عمليات الشركة.

المحاور

تتمحور أعمال الشركة حول ثمان دوائر رئيسية وهي: الإستراتيجية والمشاريع، العمليات، التسويق، المالية والخدمات المشتركة، المبيعات، المشتريات والشؤون اللوجستية، الدعم الإداري، والمعايير والتدقيق.

« يعتبر مجمع حديد الإمارات أول وأكبر مصنع متكامل للحديد في دولة الإمارات يقوم بإنتاج حديد التسليح ولفائف أسلاك الحديد والمقاطع الإنشائية الثقيلة »

حول الشركة

تعود ملكية حديد الإمارات بالكامل للشركة القابضة العامة (صناعات) وهي أكبر تجمع صناعي بدولة الإمارات العربية المتحدة والشركة الرائدة في تطبيق سياسة التنوع الصناعي التي تعتمدها حكومة أبوظبي. يقع مجمع حديد الإمارات في مدينة أبوظبي الصناعية بالمصنف ويعتبر هذا المجمع أول وأكبر مصنع متكامل للحديد في دولة الإمارات يقوم بإنتاج حديد التسليح ولفائف أسلاك الحديد والمقاطع الإنشائية الثقيلة.

لمحة عن التوسعة

تأسست حديد الإمارات في العام ١٩٩٨ لتبدأ مرحلة الإنتاج الفعلي في العام ٢٠٠١ ولتنطلق من ثم بتنفيذ برنامج شامل لتوسعة مجمعها الصناعي على مراحل رفعت أولها الطاقة الإنتاجية للمصانع إلى ٢,٥ مليون طن متري سنوياً وثانيتها إلى ٣,٥ مليون طن متري سنوياً وبكلفة إجمالية بلغت ١٠ مليارات درهم (٢,٧٢ مليار دولار أمريكي).

وتقوم أهداف الشركة العملية حالياً على رفع مستوى أدائها وزيادة فعاليتها وتعزيز قدرتها على التنافس في مجال تصنيع المنتجات النهائية العالية الجودة. وبناء على ذلك تعمل الشركة على زيادة مستوى استثماراتها في عمليات التصنيع واستخدامات تقنيات المعلومات من أجل تطوير قدراتها الإنتاجية وتحسين أدائها العملي وزيادة عوائدها وتحقيق أهدافها التوسعية. وفي الوقت نفسه تستفيد الشركة من هذه الاستثمارات لتطوير نوعية منتجاتها وتقليص مدى تأثيرات عملياتها على البيئة وضمان سلامة موظفيها ومنشأتها.

المرحلة الأولى للتوسعة	المرحلة الثانية للتوسعة	قيمة المشروع
٤ مليارات درهم (١,١ مليار دولار)	٦ مليارات درهم (١,٦ مليار دولار)	
يونيو ٢٠٠٦	يونيو ٢٠٠٨	تاريخ إنطلاق المشروع
يونيو ٢٠٠٩	ديسمبر ٢٠١١	تاريخ إنجاز المشروع
٩,٠ كيلومترا مربعا	٨,٠ كيلومترا مربعا	إجمالي مساحة المصنع
٢,٥ مليون طن متري سنوياً	١ مليون طن متري سنوياً	الطاقة الإنتاجية
منتجات الحديد	حديد التسليح ولفائف أسلاك الحديد	المقاطع الإنشائية الضخمة والثقيلة
المنشآت	وحدة إختزال مباشر للحديد بطاقة ٢,٢ مليون طن (٢)	وحدة إختزال مباشر للحديد بطاقة ٢,٠ مليون طن
	وحدة لصهر الحديد بطاقة ٢,٠ مليون طن (٢)	وحدة لصهر الحديد بطاقة ١,٦ مليون طن
	مصنع لدرفلة حديد التسليح بطاقة ٢,٠ مليون طن (٣)	وحدة لدرفلة المقاطع الإنشائية الحديدية الثقيلة بطاقة مليون طن متري بالسنة
	مصنع لدرفلة لفاائف أسلاك الحديد بطاقة ٠,٥ مليون طن	

نبذة

خلفية

تبنت إمارة أبوظبي منذ سنوات سياسة تقوم على تنويع مصادر دخلها من الإقتصاد الوطني بهدف تسريع عجلة نمو الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي. وعلى هذا الأساس عقدت حكومة أبوظبي العزم على تعزيز القطاع الصناعي ودعمه بما يكفل تحقيق هذا الهدف وإنجاح هذه السياسة. وبناء على هذه الرؤيا أطلقت الشركة القابضة العامة (صناعات) في العام ١٩٩٨ عملية تطوير قطاع صناعة الحديد في الإمارة من أجل توفير الدعم لإستثمارات القطاع الخاص في الصناعات التحويلية المكّملة. وتبلورت بداية هذا الجهد في عملية تحديث أحد المصانع القائمة في مدينة أبوظبي الصناعية وهو مصنع الإمارات للحديد والصلب.

ومن أجل تلبية الطلب المتزايد من قبل قطاع الإنشاء والتعمير في دولة الإمارات العربية المتحدة على منتجات الحديد العالية الجودة والتنوعية، بدأ المصنع عمله بإنتاج حديد التسليح بكميات محدودة وبيعها في الأسواق المحلية.

وبهدف تحقيق الأهداف الإستراتيجية الطموحة التي وضعتها لها الشركة القابضة العامة (صناعات) والتي تتماشى مع الرؤيا الإقتصادية لحكومة أبوظبي، قامت حديد الإمارات بتنفيذ مشروع ضخم للتوسعة على مرحلتين. ففي شهر يونيو من العام ٢٠٠٦ أطلقت الشركة المرحلة الأولى من المشروع والتي تضمنت شراء وتركيب وحدتي إختزال مباشر للحديد بطاقة إنتاجية بلغت ٢,٢ مليون طن متري بالسنة ووحديتين لصهر الحديد بطاقة إنتاجية بلغت ٢,٠ مليون طن متري بالسنة وثلاثة مصانع لدرفلة حديد التسليح بطاقة ٢,٠ مليون طن متري بالسنة ومصنع لدرفلة لفائف أسلاك الحديد بطاقة ٠,٥ مليون طن متري بالسنة بالإضافة إلى المنشآت والبنى التحتية التابعة لها.

وفي شهر يونيو من العام ٢٠٠٨ قامت حديد الإمارات بإطلاق المرحلة الثانية (أ) من مشروع التوسعة والتي تضمنت وحدة إختزال مباشر للحديد بطاقة ٢,٠ مليون طن متري بالسنة ووحدة لصهر الحديد بطاقة ١,٦ مليون طن متري بالسنة والمنشآت والبنى التحتية التابعة لها. أما في شهر سبتمبر من العام ٢٠٠٩ فقد قامت الشركة بإطلاق المرحلة الثانية (ب) من مشروع التوسعة والتي إشتملت على مصنع لدرفلة المقاطع الإنشائية الثقيلة بطاقة مليون طن متري بالسنة. وقد تمكنت الشركة من إنجاز المرحلة الأولى من المشروع بنجاح في شهر يونيو من العام ٢٠٠٩ فيما أنجزت المرحلة الثانية (أ) في شهر أبريل من العام ٢٠١١ والمرحلة الثانية (ب) في ديسمبر ٢٠١٢.

المحتويات

٧-٤	نبذة
٤	خلفية
٦	حول الشركة
٨	المفاهيم
١٣-١٠	المنتجات
١٣	المقاطع
١٣	حديد التسليح
١٣	اللافائف
١٣	الحديد المختزل
١٣	مربعات الصلب
١٥-١٤	توكيد الجودة
١٩-١٦	الصحة والسلامة والبيئة
١٦	الصحة والسلامة
١٨	البيئة والمبادرات الخضراء
٢١-٢٠	الموارد البشرية
٢٠	التوطين
٢٠	المنح الدراسية
٢٣-٢٢	الإنجازات
٢٥-٢٤	المستقبل





حديد الإمارات
emirates steel
إحدى شركات صناعات a SENAAT company

نؤسس للمستقبل

حديد الإمارات
صندوق بريد ٩٠٢٢ مدينة ابوظبي الصناعية
هاتف: +٩٧١ ٢٥٥١١١٨٧ فاكس: +٩٧١ ٢٥٠٧٣٦٥
emiratessteel.com



حديد الإمارات
emirates steel

إحدى شركات صناعات SENAAT company

